

tjeko.
JAARVERSLAG 2018

·
·
·
·
·
·
·

†NN_cR_`YNT`×ÖÖÝ`

' aPUaM T' (VXX\`

Ē[U\ bQ \] TNcR`

<xn_lZj`fMI`y{b/a{b``AnZi n	7
ĒZy{ xyfZxyjM	â
° V{b{bZkZi`B`MIXM	ÜÜ
2 ZMy xđ`	ÜÜ
° V{b{bZkZi`3ZXZxjMIX	ÜÜ
' XAPNyZxy	ÜY
5x MbyMkZ	ÜY
AnZi nk y{	Üä
ĒZy k	Üä
ĒMyMy	Üä
AnZj\ba{b``ĒMyMy	Üä
AnZj\ba{b``nu'@MMj`fMI`ĒMZI`ZI`1My{ZI	Üä
GZxXZZjyZ {Zj	Üä
H MxXZxđ`y`xnl XyjMZI	Üä
(xnl XyjMZI`fnx`XZ`, MxXZxđ``fMI`M{b`fMZI`uMyyb`fM	Üä
(xnl XyjMZI`fnx`xZy j{MMUZuNyb`	Üä

\$_SRYcN[~ aPUaM T'(VRX\`

Tjeko is een social-profit organisatie die zich inzet voor de kinderen van Afrika. Tjeko wil deze kinderen, die praktisch het leven van een volwassene leiden, de mogelijkheid bieden echt kind te zijn; te spelen en te lachen. Want ieder kind heeft recht op een stukje zorgeloosheid en het recht om te genieten van het kind-zijn. Tjeko is momenteel actief in Uganda, Afrika.

fIR` PUVQRQ[V`

Oprichters Ferdi en Tatiana van den Bergh woonden in 2008 vier maanden in het centrum van de stad Jinja, en ontdekten dat er in Uganda een totaal gebrek is aan plaatsen en mogelijkheden voor kinderen om te spelen. De honderdduizenden kinderen in het Jinja-district gaan naar school en werken, maar voor spelen is er nagenoeg geen tijd of ruimte.

Hoewel 50% van de bevolking van Uganda jonger is dan vijftien jaar, leeft eigenlijk iedereen het leven van een volwassene. Kinderen hebben behoefte aan ontspanning en aan een positieve stimulans. Ferdi van den Bergh wilde iets doen aan deze behoefte en richtte in 2010 Stichting Tjeko op.

Onze naam Tjeko is afgeleid van het woord *VaZi n* uit het Swahili. Cheko betekent ‘gelach’ en ‘plezier maken’.

Naast het feit dat de kinderen behoefte hebben aan kind-zijn, zijn speel- of pretparkjes een gat in de Ugandese markt. Tjeko streeft er ook naar van waarde te zijn voor de lokale economie. Dit door de activiteiten uit te laten voeren door ons lokale team van jongvolwassenen en ook zo werkgelegenheid te creëren. De prioriteit blijft het kind.

* VR`

«" fZxt ValjX`yan| jX`aMfZ`MMapXannX`;

Tjeko gelooft dat ieder kind recht heeft op een stuk zorgeloosheid. Spelen is de ultieme manier om van kind-zijn te genieten.

Tjeko wil gehoor geven aan VN-artikel 31 van het ‘Internationaal verdrag inzake de rechten van het kind’:) Z{i b X`aZZ_{ xZVa{ nu x| y{ ZI` fXbz{ bXSnk {Z`yuZjZi` ZI` nu`xZVzVMkZSZi` nk` XZZj{Zi` Zk` ZI` Mmi` i` | I y{ ZI` Vj{j| | x`z` Z`nfZxaZB` %bx` { Zxfnrx`XM`kZ`XZxi` b` X` Zjib` Zi` MlyZi` aZZ_{nk` Xlq` xZVa{ {Z` xZVlyZxZi` ZI` UZ`fnxXZx{ xZVzVMkZ`fZSNM`ly{bzi` Z`Zi` Vj{j| xZjZ`fnrx`kZi` b` ZI` fnnxi` b` XZxZi` a`

Het leven wordt verrijkt door spel en plezier; vele wetenschappelijke onderzoeken hebben de waarde van spelen op de ontwikkeling van kinderen bewezen.

Tjeko erkent zowel de sociaal-emotionele behoefte van de Ugandese kinderen als de economische behoefte aan een initiatief als dat van Tjeko.

¹ Zie bijvoorbeeld de vele publicaties in de publicatie ‘The Child’s Right to Play: A Global Approach’ (2004).

Giving every child a fun-filled childhood through social-profit business.

Wij geloven in een wereld waarin ieder kind kind mag zijn; om te spelen, te lachen en te ontwikkelen in een omgeving die stimuleert en het kind de mogelijkheid geeft op te groeien tot een veerkrachtige volwassene, in staat tot beter functioneren in zijn eigen leefomgeving.

! V`R`

Tjeko is een social-profit organisatie die zich inzet om kinderen de mogelijkheid te bieden puur kind te zijn; te spelen en te lachen. Zo ontwikkelen zij zich tot meer veerkrachtige volwassenen. Tjeko richt zich op de sociale en emotionele ontwikkeling van kinderen ver weg en dichtbij, momenteel in Afrika en Nederland.

' \PNM] _\Sâ

Tjeko is een social-profit organisatie: een sociale onderneming zonder geldelijk winstoogmerk die het tweeledige doel nastreeft om (1) inkomsten te verwerven door een product of dienst aan te bieden en (2) tegelijkertijd van waarde te zijn voor de leefomgeving op sociaal, economisch en/of cultureel gebied.

De inkomsten die Tjeko in Uganda genereert d.m.v. verhuur van materialen en het organiseren van diverse thema dagen vallen onder punt 1; met de uitvoering van onze activiteiten proberen we zowel op sociaal, economisch als cultureel gebied van waarde te zijn (zie 'Activiteiten' op de volgende pagina).

!Z] NPa

Om de Impact te meten die Tjeko wil bereiken, kijken wij naar de n| {u| { en de i , NQZb daarvan. Deze output is verbonden aan onze Theory of Change, namelijk dat kinderen opgroeien in een omgeving waarin spelen (dat aansluit bij de beleving en het niveau van het kind) wordt gestimuleerd, zodat dit bijdraagt aan de groei tot meer veerkrachtige (dus economisch sterkere) volwassenen.

De impact die Tjeko voor ogen heeft, is gedestilleerd uit onze visie 'giving every child a fun-filled childhood through social-profit business'.

1. Afrikaanse Kinderen van alle leeftijden krijgen de kans zichzelf te ontwikkelen tot meer veerkrachtige volwassenen door het aanbieden van spel-interventies die de fantasie en creativiteit prikkelen.
2. Door het aanbieden van trainingen aan volwassenen transformeren we het perspectief en de kennis over het belang en het effect van spelen op de ontwikkeling van kinderen. .
3. Wij rusten (jong) volwassen Ugandezen toe met meer effectieve (social-enterprise) programma's van de Tjeko Academy, waarmee we hun kans vergroten op betaald werk.
4. Lokale inkomsten worden gerealiseerd door onze diensten en producten, waardoor er een groeiend aandeel van Tjeko Uganda zelfvoorzienend wordt. Hierdoor zal de organisatie organisch groeien en meer kinderen een kans krijgen kind te zijn.

“ RYRVO ”

Ook in Tjeko's beleid staat het kind centraal, we willen dat iedereen die betrokken is bij Tjeko volledig achter de visie staat. Vrijwilligers, werknemers en sponsors: een hart voor kinderen en spelen is essentieel!

Tjeko is een stichting die streeft naar vernieuwing en groei, er wordt gezocht naar out-of-the-box ideeën, naar passie en creativiteit. Initiatief wordt gewaardeerd.

Heldere en positieve communicatie is binnen een internationale organisatie als Tjeko van het grootste belang. De stichting streeft dan ook naar transparantie, zowel intern als extern. We vinden het belangrijk om van elkaar te leren en elkaar te inspireren.

Al onze activiteiten in binnen- en buitenland moeten stroken met onze kindgerichte visie en ons idee van verantwoord plezier maken.

“ R` abb_`cR_`YNT`

De activiteiten in Nederland bestaan uit fondsenwerving, ontwikkeling van programma's en materiaal en ondersteuning van de activiteiten in Uganda met financiële, organisatorische en operationele support. De activiteiten in Uganda worden verricht vanuit een separate organisatie. Deze staat formeel los van de stichting in Nederland. In het afgelopen jaar zijn de activiteiten flink uitgebreid en deze zullen daarom eerst worden benoemd.

° PaVcVArVAr[) TN[ON`

GMI | G`3ZXZxjMIX byZxVME`aU`000` Zfi fZy{ZZxX`b`XZ`W{bGZGZI`b`B`MIXM`<Zxi`„ Nk{MjI`„ nxX{` fMI | G`B`MIXMZZI`U|X`Z{MM fXMM`nl {fMI`ZI S„ Zji ZI MUZnnxXZjb``fMI`W{bGZGZI`ZI`XZ`UZ`xn{b``Xnnx`3ZXZxjMIX`„ nxX{`{nZ`Zi ZI X`a`3Mj{`XZ%ojMj{ZI`%b`jMj{ZI`nl XZxy{Z|I`b``fMI | G`3ZXZxjMIX`k`Z{nl {„ bi Zjb``fMI`k`MZXbMj{ZI`XZ`xZby`1ZI`fZxUjth`fnxXZ`3ZXZxjMIXyZ`y| uunx{`b`B`MIXMKZ`UZjM``xth`y{Z`uny{ZI`a`

(VAX\` (RNZ` fV` W`

De activiteiten van Tjeko Uganda breiden zich steeds verder uit. Nu er een budget voor 2018/2019 beschikbaar is om activiteiten uit te breiden, staat dit jaar in het teken van intensiveren van activiteiten in Jinja, Uganda. De wens is om een team te creëren dat zich volledig kan richten op de Tjeko Methode. Het team zal zich er enerzijds op richten veel kinderen te bereiken die geen mogelijkheid krijgen om kind te zijn en anderzijds op het opzetten van een inkomsten genererende business via het verhuur van speelartikelen en diensten.

Vanuit deze ontwikkeling bouwen we aan een succesvolle teamsamenstelling die in de toekomst gekopieerd kan worden naar andere gebieden.

In juni 2018 zijn sollicitatiegesprekken gevoerd voor een vast Jinja Team. Er zijn 5 vaste medewerkers aangenomen om de activiteiten in Jinja op te zetten en de komende jaren verder uit te breiden. In november, tijdens een tweede bezoek van Tjeko NL werd een aantal veranderingen doorgevoerd. We hebben afscheid genomen van Rodney Shannon en Phiona Nakadama is Fulltime in dienst gekomen.

Fulltime in dienst:

- Peace Nankwanga:
 - Team Leader Uganda
 - Tjeko ACADEMY
- David Awio Ochana:
 - Administration
- Alban Mwasa:
 - Measurement
 - Team Leader Uganda
- Phiona Nakadama:
 - Marketing

Parttime:

- Rodney Shannon:
 - Marketing
- Isaac Mubale:
 - Finance / accountant

In juni is het nieuwe Tjeko kantoor op Jinja Main Street geopend.

Met de uitbreiding van het Team in Uganda en de toename van activiteiten was er behoefte aan een gezamenlijke werkruimte.

Ook is er in oktober een groter magazijn gehuurd. Met de komst van de nieuwe spelmaterialen uit Nederland was het oude magazijn te krap geworden. Het magazijn ligt aan de doorgaande weg naar Kampala en is hierdoor goed bereikbaar.



In voorgaande jaren bezocht Compassion ons alleen op de Fun Fair.

Vanaf dit jaar heeft de Tjeko Staff met ons Tjeko Live programma ook projecten van Compassion bezocht.

In 2018 startten wij met 20 scholen in een economisch achtergestelde wijk, Masesse III, net buiten Jinja.

De lessen zijn met veel enthousiasme ontvangen. Het lesprogramma is uitgebreid met activiteiten die na het les-gedeelte in kleinere groepen kunnen worden uitgevoerd. Activiteiten zijn veelal samengesteld en ontwikkeld door David Zuiderveld.

De Tjeko staff is gemotiveerd en stuurt ons wekelijkse updates door middel van foto's, filmpjes en schriftelijke terugkoppelingen. De uitdaging zit vooral in de grootte van de groepen. Directies van scholen weigeren om slechts enkele groepen te sturen naar het programma. Er wordt door het Tjeko team veel geleerd over schaalbaarheid van het programma.

De lessen die geleerd worden door het team, worden wekelijks besproken tijdens staffmeetings, en er wordt lering getrokken uit de situaties. Zo worden scholen sindsdien beter geïnformeerd over het belang van kleinere groepen, die op leeftijd ingedeeld worden. Op deze manier kan het Tjeko programma meerdere keren per dag herhaald worden, afgestemd op de leeftijden van de kinderen.

(\b[" R_cVPR`

In het najaar van 2018 werd gestart met de verhuur van speelmaterialen in Jinja en zelfs in Kampala. Er is veel interesse in de verschillende mogelijkheden. Het team werkt met vaste verhuurprijzen.

Ook werd er een proef gedraaid met de wekelijkse aanwezigheid van een speelpark in Kampala, de hoofdstad van Uganda.

(\b["_V`

In 2018 heeft Tjeko voor het eerst een 'KLUS TRIP' georganiseerd voor Tjeko Uganda.

Een team van 3 handige klussers Lennart Konijn van Konijn timmerwerken, Micha Mastenbroek van Mastenbroek Hoveniers en Henny Lansink (gepensioneerd elektricien) hebben voor Tjeko de nieuwe opslaglocatie (Kampala Jinja Highway) afgetimmerd met opslagruimtes en diverse opbergconstructies. Ook hebben ze de Fun Fair uitgebreid met nieuwe DUPLO opbergbakken en diverse spelelementen. Het was een geslaagde trip die voor alle deelnemers voor herhaling vatbaar is.



ŁZ] NPai

In 2018 is begonnen met het meten van IMPACT en het in beeld brengen van de huidige situatie van spelende kinderen in Uganda.

Aangezien Impact-metingen kunnen leiden tot complexe en tijdverslindende processen, kiezen wij als relatief kleine en jonge organisatie voor Sprockler. Met Sprockler verzamelen we, via storytelling, zowel ervaringen als data over de impact van de Tjeko methode.

Eerste resultaten vindt u hier: www.sprockler.com/nl/story-25

Wij meten output (kwantiteit) en kwaliteit van de activiteiten om:

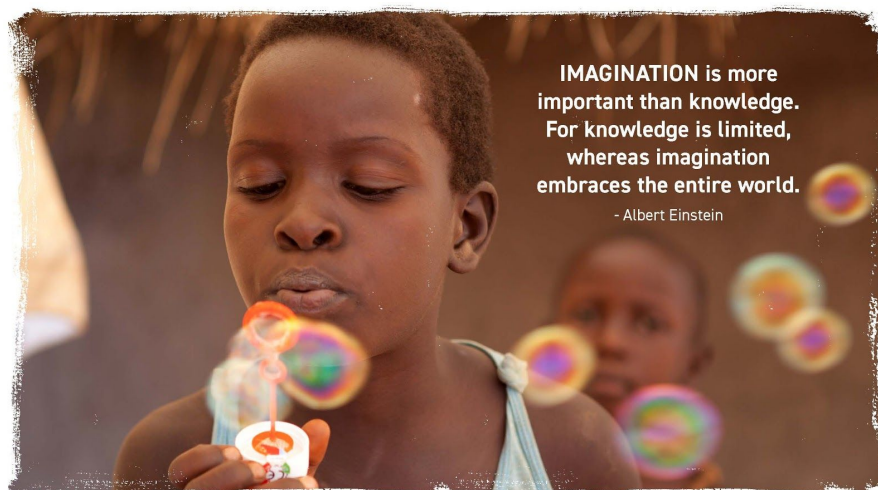
- Inzicht te krijgen in de waardering van de aangeboden diensten
- Inzicht in ervaringen te krijgen, om zodoende tot verbeteringen te komen
- Verzamelen van ervaringen van deelnemers om te kunnen delen met partners
- Verdieping en verbetering van aangeboden diensten te kunnen realiseren
- Inzicht te krijgen in de hoeveelheid deelnemers die zijn bereikt

Als organisatie zijn wij altijd bezig met het verbeteren van onze methode op basis van ervaring. De komende 3 jaar zal het meten van onze impact en het continu bijschaven van de methode volledig onderdeel worden van alle Tjeko activiteiten.

Ook zal de Theory of Change verder worden ontwikkeld.

Alban Mwase heeft de metingen, in samenwerking met andere staffmembers, uitgevoerd. De resultaten zijn interessant en bevestigen dat het stimuleren van het spelen een gebied is dat aandacht verdient in de Afrikaanse samenleving.

U vindt de resultaten van de meting hier: bit.ly/Tjeko_Sprockler_2018



° PaCvARvAR[" RQR_YN[Q'

De activiteiten van Tjeko Nederland zijn er ter ondersteuning van Tjeko Afrika. In Nederland vindt de fondswerving plaats en de ontwikkeling van de programma's en projecten die in Uganda gegeven worden.

i VTR[Z RQW'

Tjeko heeft in 2018 één magazine uitgegeven. Dit is het tijdloze document dat in 2017 door Hadassa Lok uitgewerkt is. In dit document wordt uitvoerig ingegaan op de 'waarom' van spelen en ons werk in Uganda. Dit document is in 2018 naar alle supporters en relaties van Tjeko gestuurd. Het is goed ontvangen en kan ook in 2019 opnieuw gebruikt worden - (met een insteekflyer waarop de laatste updates verwerkt zullen worden.

Mieke van de Wetering is toegevoegd aan het team van blogschrijvers en Social Media updates. Er is in 2018 regelmatig gecommuniceerd via deze kanalen.

Een aantal supporters volgt ons via deze kanalen, en tevens zoeken we naar een structurele invulling van deze communicatie. We zien een verschuiving van de sociale mediakanalen, waarbij sommige supporters zelfs helemaal niet bereikbaar zijn. Deze supporters raken hierdoor 'out-of-touch'.

/b[°Q»&WR_`'

(WRX\ zL* i'

In 2018 zijn er geen basisschoolprogramma's uitgevoerd.

~ RcRY] Z R[a\$N_a[R_`'

In 2018 is er hard gewerkt om een team van development partners te zoeken voor de doorontwikkeling van Tjeko. Er is uiteindelijk meer dan 30.000 opgehaald en er zijn potentiële nieuwe partners gevonden om ook in toekomstige jaren door te blijven bouwen met Tjeko.

Enkele namen van onze development partners zijn:

- Berg Toys te Veenendaal
- 12Go Biking te Moordrecht
- De 4e Musketier
- Businez te Bergambacht
- Youroute te Hattem
- Markus Stroopwafels te Waddinxveen
- Vele anderen

/b[Q_NW R_`

Mieke van de Wetering en Roelinca Langelaar hebben diverse grotere fondsverstrekkers aangeschreven voor sponsoring. Helaas is hier niet direct financieel resultaat uit voortgevloeid, wel heeft dit ons extra bewust gemaakt van de zakelijke markt.

#_TN[V NaR`

Tjeko wordt geleid door een bestuur met een duidelijke visie voor groei. Deze groei richt zich in Uganda op nieuwe gebieden en in Nederland op een verdieping en verbreding van ons draagvlak, zowel financieel als in betrokkenheid.

De missie van Tjeko wordt uitgevoerd door een team van enthousiaste vrijwilligers. Er worden verschillende projectmatige en structurele werkzaamheden verricht die ons helpen verder te ontwikkelen. Daarbij wordt gekeken naar de kwaliteiten van iedere individuele vrijwilliger.

" R` abb_`

Het bestuur bestaat uit Ferdi van den Bergh (voorzitter), Paul Kaars (algemeen bestuurslid) en Matthijs van de Wetering (penningmeester).

' aNTWW_R`

Mirai van der Burg-Mirza studeert Cultureel Maatschappelijke vorming en heeft gewerkt aan een nieuw lesprogramma voor Uganda. Daarnaast is zij gestart met het schrijven van de training "Train the Trainers". Een persoonlijk ontwikkelingsprogramma dat door het Uganda Team gegeven kan worden aan begeleiders en docenten van basisschoolkinderen.

*_WV WWT R_` "

In 2018 hebben tientallen vrijwilligers zich weer projectmatig ingezet voor de verschillende activiteiten zoals beschreven in dit jaarverslag. Zonder hun hulp zou er niets van de gemaakte plannen terecht gekomen zijn. Als bestuur willen we deze vrijwilligers dan ook hartelijk danken voor hun inzet en support.

Tatiana van den Bergh heeft zich in 2018, samen met David Zijderveld en Mirai van der Burg-Mirza, gericht op het ontwikkelen en schrijven van het Tjeko Live programma voor het schoolprogramma in Uganda. Daarnaast coacht ze waar nodig is het Ugandese team bij het geven van de diverse lessen.

(\RX\Z `a`

Zowel in Uganda als in Nederland zal in 2019 worden gewerkt aan de uitbreiding van de Tjeko Methode om zoveel mogelijk kinderen te bereiken. Programma's worden verder uitgebouwd en er wordt mogelijk een start gemaakt in een nieuw gebied.

) TN[QN`

In Uganda ligt de focus dit jaar op Tjeko Live Jinja, het verder opzetten en professionaliseren van de organisatie, de persoonlijke ontwikkeling van onze staff en meer naamsbekendheid creëren met Tjeko Fun Services.

" ROR_YN[Q`

In Nederland ligt de focus dit jaar op het uitbouwen van de fondsenwerving via Tjeko LIVE, Fondsen en bedrijfsleven.

Het programma Tjeko LIVE zetten we voort: het is een unieke manier om de fondsenwerving en onze primaire doelen samen op te laten gaan. Bovendien nemen we op deze manier ook Nederlandse kinderen serieus: zowel in hun behoefte aan spel, als in hun mogelijkheid om zelf een verschil te kunnen maken en een positieve invloed te hebben, ongeacht leeftijd.

' NZ R[d R_XV[T`

Zowel in Nederland als in Uganda wordt continu gezocht naar samenwerking met nieuwe partners. Dit gebeurt momenteel via Tjeko LIVE, maar ook door het aanbieden van trainingen via de Tjeko Academy.

In Nederland wordt in 2019 samenwerking gezocht met nieuwe donateurs, en naar nieuwe manieren om de huidige sponsoring uit te breiden.



“ R` YbVá

Het bestuur is haar medewerkers en donateurs zeer dankbaar voor hun inzet en enthousiasme in het afgelopen jaar. Het is fantastisch te mogen ervaren dat kinderen in Uganda even kind kunnen zijn door ieders inzet.

Gouda, september 2019

F.S. van den Bergh

Voorzitter Stichting Tjeko

M. van de Wetering

Penningmeester Stichting Tjeko

P. Kaars

Bestuurslid Stichting Tjeko

(\RYPUaM T \] " aNNa'cN[" NaR['R[žN aR[' .

Onderstaand zal per post een toelichting worden gegeven op de Staat van Baten en Lasten

" NaR[' i VTR[/ \ [Q' d R_cV[T' .

Baten eigen fondsenwerving zijn gedaald in 2018 tot niveau van lasten. In 2019 worden meer baten uit eigen fondsenwerving verwacht door hogere lasten in Uganda.

žN aR[" \RY aRYM[TR[' .

Lasten doelstellingen zijn toegenomen doordat in Uganda meer geïnvesteerd werd en meer activiteiten zijn uitgevoerd. Per 1 juli 2018 is in Uganda een kantoorruimte betrokken en een vast team van Ugandezen aangesteld. In 2019 zullen kosten naar verwachting toenemen doordat er een volledig jaar kosten zijn.

žN aR[/ \ [Q' R[d R_cV[T' .

In 2018 zijn kosten kantoor NL, drukkosten en overige algemene gedeeltelijk ten laste gekomen van werving.

žN aR[" RURR_č " OZ V[V a_NaR' .

In 2018 is verdeelsleutel meer verschoven richting werving voor kosten NL als huur, kantoor en overig.

* **R_ORRY YRbaRY**

In volgende tabel staat per kostensoort de toerekening over doelstellingen UG en NL, Werving en Beheer & Administratie (B&A).

° j` Zk Zl Zi ny{Zl`	
Bankkosten	75% doelstelling, 25% werving
Website + drukkosten NL	75% doelstelling, 25% werving
Kleine inv activa	75% doelstelling, 25% werving
Overig NL	75% doelstelling, 25% werving, behalve administratief 100% beheer
° V{b{qZl{Zl` i ny{Zl`	
Tjeko Live kn NL	100% doelstelling
Tjeko NL kn UG	100% doelstelling
Tjeko UG costs	100% doelstelling
Tjeko NL cash UG	100% doelstelling
<Zxynl ZjZ` i ny{Zl`	
Salaris personeel NL	75% doelstelling, 25% werving
Vrijwilligersvergoeding NL	75% doelstelling, 25% werving
Loonbelasting personeel NL	75% doelstelling, 25% werving
Overige personeel	75% doelstelling, 25% werving

+ **NN_OR_V[T` T_\[Q` YNTR[`**

° YTRZ R[RT_\[Q` YNTR[`c_\OR\` `aRYM[T`cN[`ORVMN_RXR[V[T`

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten.

Activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

Alle bedragen luiden in euro's. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

fi_\ [Q` YNTR['c\ _OR'd NN_OR_V[T`cN['NPacN'R['] N` VcN`

! NaR_VsYR'cN` aR'NPacN`

Eventuele vervoersmiddelen en inventaris worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de jaarlijkse afschrijving. Mogelijke directe donaties van fondsen en boekwinsten op verkochte activa (bij vervanging) worden op de aanschafwaarde in mindering gebracht.

Er zal jaarlijks 20% worden afgeschreven van de aanschafwaarde.

* _OR_V[TR[R[\cR_Y] R[OR'NPacN`

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar. Indien noodzakelijk is er wegens oninbaarheid van de vorderingen een voorziening opgenomen.

Ž _aX] R[OR` PUBYOR[R[\cR_Y] R[OR'NPacN`

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar.

~ R` aRZ Z V[T` _R` R_cR`

Bestemmingsreserves worden gevormd vanuit de resultaatbestemming. Besteding van deze posten wordt verwerkt in de staat van baten lasten, en middels de resultaatbestemming ten laste van deze posten gebracht. Bij bestemmingsreserve is de beperking in de besteding aangebracht door het bestuur.

° YTRZ R[R`_R` R_cR`

Het saldo van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

.

fi_\ [Q` YNTR['c\ _R` bYaNNaOR] NM[T`

&R` bYaNNaOR] NM[T`

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

' bO` VQR` ``

Eventuele subsidies worden conform de subsidietoezeggingen als opbrengst genomen in het jaar van toezegging, rekening houdend met de mate waarin aan de subsidievoorwaarden is voldaan per balansdatum.

Waarderingsubsidies worden ten gunste van de baten gebracht in het jaar van toezegging.

° S PU_V&M[TR[`

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde. Hierbij is rekening gehouden met de verwachte toekomstige gebruiksduur.

