

2021

**JAARVERSLAG 2021  
STICHTING TJEKO**



# INHOUD

Voorwoord	1
1. Wat is Tjeko?	3
2. Waar gelooft Tjeko in?	4
3. Waar wilt Tjeko heen?	7
4. Bestuursverslag	11
5. Activiteiten van Tjeko Uganda	17
6. Activiteiten van Tjeko Nederland	23
7. Fun(d)Raisers	24
8. Toekomst	26
9. Besluit	26
10. Jaarrekening	27
11. Waarderingsgrondslagen	32
12. Colofon	33
13. Stichting gegevens	33



## INTRO

### VOORWOORD

De afgelopen jaren hebben we beschouwd als uitdagend! Na twee jaar konden de kinderen van Uganda eindelijk terug naar de schoolbanken. Gedurende die twee jaar werd natuurlijk ook het werk van Tjeko geraakt. In 2020 werden we een humanitaire organisatie die naar de gemeenschappen ging om hen een hygiëne kit uit te delen die ze konden gebruiken om schoon te blijven en zichzelf te beschermen tegen de corona. Natuurlijk hadden we ook iets leuks voor de kinderen. (Neem even de tijd om ons jaarverslag 2020 te raadplegen voor meer inzicht).

Zoals velen hadden wij nooit gedacht dat de coronacrisis zo lang zou duren. Veel van wat we doen draait om partnerschap met de scholen. We bezoeken de scholen en houden daar activiteiten voor kinderen, maar dit kon niet meer. Toch bleven we geloven dat ieder kind het recht heeft om kind te kunnen zijn, vooral in een tijd als deze.. Tjeko heeft hierop ingespeeld door "Tjeko club" te creëren, waarmee we op nieuwe manieren kinderen zouden ontmoeten. Met Tjeko Club gingen we gemeenschappen in om met de kinderen te spelen. Dit was een groot succes! We hebben ons warme contact met de gemeenschap en de kinderen kunnen behouden en nieuwe contacten kunnen leggen. We waren genoodzaakt om meer programma materiaal te maken omdat we er veel sneller doorheen zouden gaan dan normaal. Gelukkig ging ons team in Uganda de uitdaging aan en begonnen ze hun eigen verhalen te schrijven. Wij zouden ze hier in Nederland steunen. Meer dan ooit bleek teamwerk erg de moeite waard te zijn. Ze groeiden in het proces en waren zo trots dat ze hun eigen verhalen konden schrijven. Al die tijd hadden we ook ons eigen programma op de radio. Eerst waren we nog te gast, maar het team deed het zo goed dat ze hun eigen slot en programma kregen. Ze werden gezien en voelden zich gehoord. Ze groeiden in hun eigenaarschap van de Tjeko-visie. We zijn zo trots op ze!

Dit hele proces van eigenaarschap was essentieel voor ons. Want toen we ermee begonnen, wisten we niet dat we voor het einde van het jaar een stuk land zouden kunnen krijgen. Een land dat ons in staat zal stellen om te groeien en onze visie en territorium te vergroten. We zijn er nu nog meer van overtuigd dat ons team er klaar voor is. Ze zijn gegroeid en volwassen geworden. Wat een vredig gevoel. We zijn dus klaar om te groeien en het beste te omarmen dat nog moet komen. Bedankt voor al die jaren die geïnvesteerd zijn in een vruchtbare grond.

Bedankt voor je trouw, Ferdi en Tatiana van den Bergh

### DANKWOORD DONATEURS EN VRIJWILLIGERS

Als ik denk aan het werk van Tjeko in de afgelopen periode - een periode van onduidelijkheid en vele dichte deuren - dan ben ik extra dankbaar voor de groep van supporters, fans, believers en partners die achter het werk van Tjeko staan.

Na bijna twee jaar afwezigheid in Uganda mocht ik in oktober samen met Trudie Bukman en Mirai van der Burg weer terug naar het team! Wat een waardevolle ervaring! Het voelde als thuiskomen. Er werd gelachen, er werd gedeeld en er werd teruggekeken op hun afgelopen periode. Natuurlijk zijn er de 'praise-reports' over het werk. Die zul je lezen in dit jaarverslag. Natuurlijk zijn er de programma's die ontstaan zijn uit de creativiteit van zowel ons Uganda team als ons Nederland team. Ook daarvoor kun je dit jaarverslag doornemen. Maar wat we bijna niet kunnen communiceren als stichting, zijn de persoonlijke verhalen van onze staff. De momentjes die je alleen mee kunt maken omdat je even echt tijd met elkaar kunt hebben. Dank de Heer voor alle digitale mogelijkheden die we vandaag de dag hebben - maar er gaat niets boven een ouderwets kringgesprek. Gewoon elkaar horen van mens tot mens.

Ergens in onze week in oktober deelden we over de afgelopen periode met elkaar. Vooral wat het had gedaan met ons als mens. Het bijzondere was dat ieder lid van ons team zich bijzonder realiseerde hoe Tjeko de afgelopen periode trouw heeft kunnen blijven aan hun als persoon. Omdat jij als onze donateur, partners, vrijwilliger bleef ondersteunen, konden wij in Uganda blijven ondersteunen. Niet vanzelfsprekend! Onze staf vertelde dat bij vele organisaties om hun heen medewerkers op straat kwamen te staan tijdens de lockdown. Geen support meer 'vanuit het westen', terwijl de behoefte van de medewerkers niet veranderd was natuurlijk!

Dankzij jouw steun kon onze staff allereerst gewoon door met het leven. Zo zwart wit is het wel. Uganda kent geen 'corona-steunpakket', het kent geen sociaal vangnet, anders dan je directe familie of kerk... en het resultaat dat wij dat wel konden brengen is fantastisch.

En ons team heeft dat niet voor lief genomen! Wij kunnen kijken naar de afgelopen periode en zien hoe het team nieuwe communicatiekanalen heeft gevonden en heeft doorontwikkeld! We zijn nog steeds Tjeko en we willen nog steeds dat ieder kind een fun-tastische kindertijd heeft. Niemand weet wat de toekomst gaat brengen - maar wij gaan volledig gemotiveerd door met het bouwen van de Tjeko visie: As Africa's biggest team of play-professionals, we give every child a fun-filled childhood through our social profit business.

Namens ieder stafflid, iedere ouder en ieder kind: Dank jullie wel voor jullie vertrouwen en jullie support! - Ferdi

**“ DANKZIJ JOUW STEUN  
KON ONZE STAFF  
ALLEREERST GEWOON  
DOOR MET HET LEVEN.**

## WIE IS TJEKO?

### PROFIEL VAN STICHTING TJEKO

Tjeko is een social-profit organisatie die zich inzet voor de kinderen van Afrika. Tjeko wil deze kinderen, die praktisch het leven van een volwassene leiden, de mogelijkheid bieden echt kind te zijn; te spelen en te lachen. Want ieder kind heeft recht op een stukje zorgeloosheid en het recht om te genieten van het kind-zijn. Hiervoor hebben wij de Tjeko-Methode ontwikkeld die ons in staat stelt ook echt ieder kind te bereiken, en ons financiële inkomsten genereert. Tjeko is momenteel actief in Uganda, Afrika.

### HOE IS TJEKO ONTSTAAN?

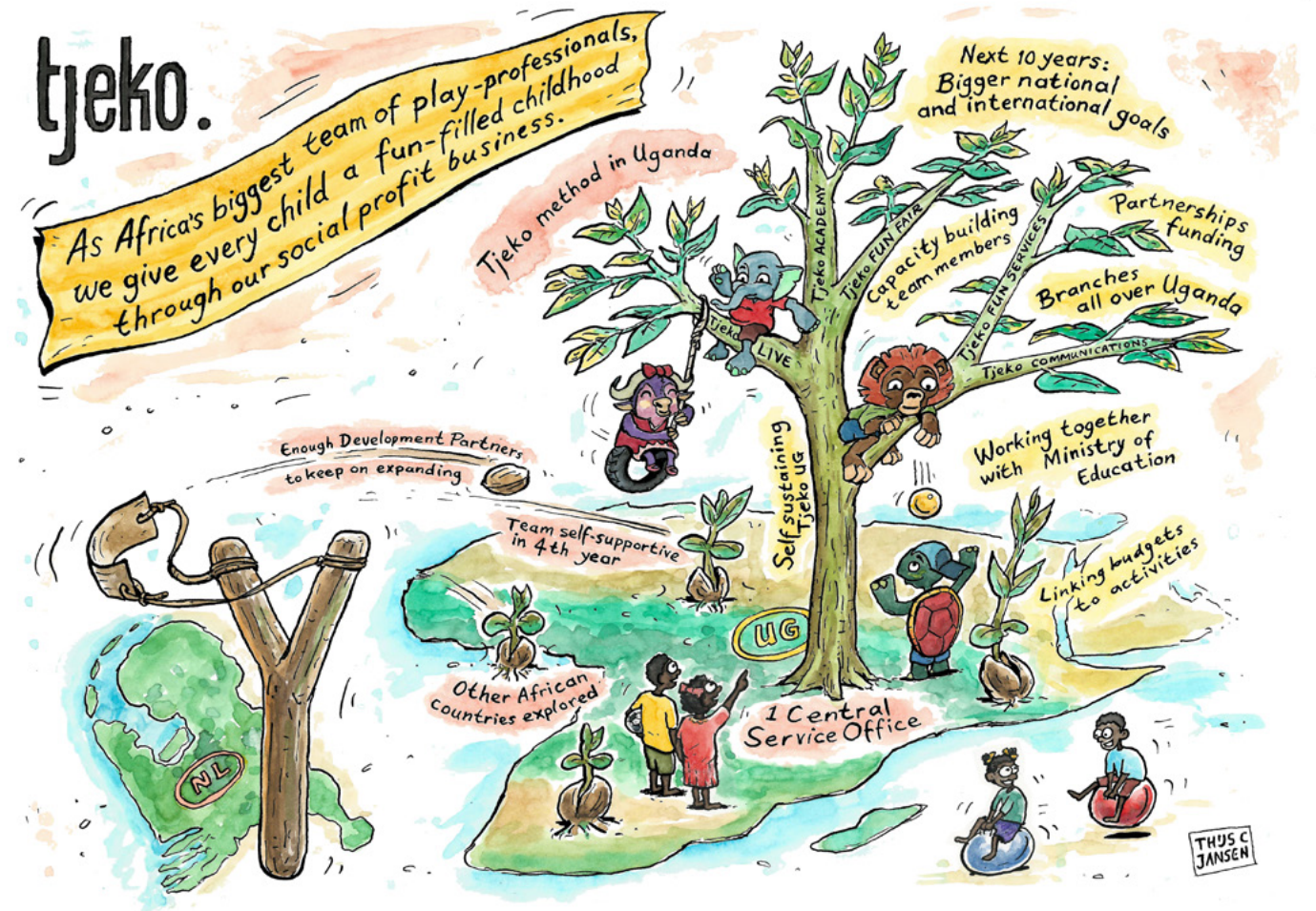
Oprichters Ferdi en Tatiana van den Bergh woonden in 2008 vier maanden in het centrum van de stad Jinja, en ontdekten dat er in Uganda een totaal gebrek is aan plaatsen en mogelijkheden voor kinderen om te spelen. De honderdduizenden kinderen in het Jinja-district gaan naar school en werken, maar voor spelen is er nagenoeg geen tijd of ruimte.

Hoewel 50% van de bevolking van Uganda jonger is dan zestien jaar, leeft eigenlijk iedereen het leven van een volwassene. Kinderen hebben behoefte aan ontspanning en aan een positieve stimulans. Ferdi van den Bergh wilde iets doen aan deze behoefte en richtte in 2010 Stichting Tjeko op.

Onze naam Tjeko is afgeleid van het woord cheko uit het Swahili. Cheko betekent 'gelach' en 'plezier maken'.

Naast het feit dat de kinderen behoefte hebben aan kind-zijn, zijn speel- of pretparkjes een gat in de Ugandese markt. Tjeko streeft er ook naar van waarde te zijn voor de lokale economie. Dit door de activiteiten uit te laten voeren door ons lokale team van jongvolwassenen en ook zo werkgelegenheid te creëren. De prioriteit blijft het kind.

“ **ONZE NAAM TJEKO IS AFGELEID VAN HET WOORD ‘CHEKO’ UIT HET SWAHILI. CHEKO BETEKENT ‘GELACH’ EN ‘PLEZIER MAKEN’.** ”



## WAAR GELOOFT TJEKO IN?

**V** In 2021 creëerde het Ugandese en Nederlandse team gezamenlijk een nieuwe 10 jaren visie.

**I**

**S** “As Africa’s biggest team of play-professionals, we give every child a fun-filled childhood through our social profit business.”

**E**



## MANIFEST 'EVERY CHILD SHOULD HAVE A CHILDHOOD'

- Tjeko gelooft dat ieder kind recht heeft op een stuk zorgeloosheid. Spelen is de ultieme manier om van kind-zijn te genieten.
- Tjeko wil gehoor geven aan VN-artikel 31 van het 'Internationaal verdrag inzake de rechten van het kind': Het kind heeft recht op rust en vrije tijd, om te spelen en op recreatie, en om deel te nemen aan kunst en cultuur. De overheid zorgt ervoor dat ieder kind gelijke kansen heeft om dit recht te realiseren en bevordert recreatieve, artistieke en culturele voorzieningen voor kinderen.
- Het leven wordt verrijkt door spel en plezier: vele wetenschappelijke onderzoeken hebben de waarde van spelen op de ontwikkeling van kinderen bewezen.<sup>1</sup>
- Tjeko erkent zowel de sociaal-emotionele behoefte van de Ugandese kinderen als de economische behoefte aan een initiatief als dat van Tjeko.

<sup>1</sup> Zie bijvoorbeeld de vele publicaties in de publicatie 'The Child's Right to Play: A Global Approach' (2004).



## MISSIE

Tjeko is een social-profit organisatie die zich inzet om kinderen de mogelijkheid te bieden puur kind te zijn; te spelen en te lachen. Zo ontwikkelen zij zich tot meer veerkrachtige volwassenen. Tjeko richt zich op de sociale en emotionele ontwikkeling van kinderen ver weg en dichtbij, momenteel in Afrika en Nederland.

## SOCIAL PROFIT

Tjeko is een social-profit organisatie: een sociale onderneming zonder geldelijk winstoogmerk die het tweeledige doel nastreeft om (1) inkomsten te verwerven door een product of dienst aan te bieden en (2) tegelijkertijd van waarde te zijn voor de leefomgeving op sociaal, economisch en/of cultureel gebied.

De inkomsten die Tjeko in Uganda genereert d.m.v. verhuur van materialen en het organiseren van diverse themadagen vallen onder punt 1; met de uitvoering van onze activiteiten proberen we zowel op sociaal, economisch als cultureel gebied van waarde te zijn (zie 'Activiteiten' op de volgende pagina).

“ **TJEKO RICHT ZICH OP DE SOCIALE EN EMOTIONELE ONTWIKKELING VAN KINDEREN VER WEG EN DICHTBIJ, MOMENTEEL IN AFRIKA EN NEDERLAND.**

# ACTIVITEITEN VAN TJEKO AFRIKA

## WAAR WILT TJEKO HEEN?

### IMPACT

Om de impact te meten die Tjeko wil bereiken, kijken wij naar de **output** en de **kwaliteit** daarvan. Deze output is verbonden aan onze Theory of Change, namelijk dat kinderen opgroeien in een omgeving waarin spelen (dat aansluit bij de beleving en het niveau van het kind) wordt gestimuleerd, zodat dit bijdraagt aan de groei tot meer veerkrachtige (dus economisch sterkere) volwassenen.

De impact die Tjeko voor ogen heeft, is gedestilleerd uit onze visie 'giving every child a fun-filled childhood through social-profit business' en krijgt vorm door onze methode:

1. Door **Tjeko Live** krijgen Afrikaanse kinderen van alle leeftijden de kans zichzelf te ontwikkelen tot meer veerkrachtige volwassenen door het aanbieden van spel-interventies die de fantasie en creativiteit prikkelen. Wij doen dit via NGO's, primary schools en eigen Tjeko Clubs.
2. Met **Tjeko Fun Fair** (wordt Fun Village) creëren wij gigantische speelplaatsen waar kinderen zich één dag helemaal uit kunnen leven. Denk aan skelters, skippyballen, trampolines, luchtkussens, maar ook aan theater, creativiteit en ontspanning. Vormen van spel en plezier waar Afrikaanse kinderen normaal gesproken alleen van kunnen dromen. De kinderen worden van activiteit naar activiteit geleid en spelen, lachen, leren en genieten de hele dag door.
3. Met **Tjeko Fun Services** worden lokale inkomsten gerealiseerd met onze diensten en producten. Hiermee wordt een groeiend aandeel van Tjeko Uganda zelfvoorzienend. Hierdoor zal de organisatie organisch groeien en meer kinderen een kans krijgen kind te zijn.
4. Via **Tjeko Academy** transformeren we bij volwassenen het perspectief en de kennis over het belang en het effect van spelen op de ontwikkeling van kinderen. Wij creëren hiermee een pool voor eigen staf en vrijwilligers, als ook een groeiende groep volwassenen die werkzaam zijn voor andere organisaties.
5. **Tjeko Connect** is onze verzameling van publieke uitingen die bestaat uit amuserende, onderwijzende en promotionele onderdelen. Onze communicatie is gericht op het verbinden van alle onderdelen binnen onze methode. Een voorbeeld hiervan is Tjeko Radio, sinds 2021 een wekelijks radioprogramma.

“ **EEN VOORBEELD HIERVAN IS TJEKO RADIO. SINDS 2021 EEN WEKELIJKS RADIOPROGRAMMA.** ”

## BELEID

In Tjeko's beleid staat het kind centraal, we willen dat iedereen die betrokken is bij Tjeko volledig achter de visie staat. Vrijwilligers, werknemers en sponsors: een hart voor kinderen en spelen is essentieel!

Tjeko is een stichting die streeft naar vernieuwing en groei, er wordt gezocht naar out-of-the-box ideeën, naar passie en creativiteit. Initiatief wordt gewaardeerd. In Nederland werkt Tjeko voornamelijk met vrijwilligers die onbezoldigd werken voor de ANBI stichting.

In Uganda opereert Tjeko Uganda Ltd. als een social enterprise, momenteel ondersteund door Tjeko Nederland en op kleine schaal door eigen inkomsten. In 2021 bedroegen de eigen inkomsten €3750,-.

Tjeko wil in Uganda groeien door het opleiden van nieuwe, kleinere teams die steeds nieuwe gebieden gaan bedienen met de Tjeko Methode. Deze teams bereiken alle kinderen van dit gebied, ongeacht sociale, economische, religieuze of fysieke achtergrond. Ook streeft ieder team ernaar zelfvoorzienend te worden binnen 4 jaar.

Vanaf 2022 zal Tjeko Fun Village gaan functioneren als het centrale punt van de Tjeko Methode.

## ORGANISATIE

Tjeko wordt geleid door een bestuur met een duidelijke visie voor groei. Deze groei richt zich in Uganda op nieuwe gebieden en in Nederland op een verdieping en verbreding van ons draagvlak, zowel financieel als in betrokkenheid.

De missie van Tjeko wordt uitgevoerd door een team van enthousiaste vrijwilligers en een betaalde kracht voor twee dagen per week. Er worden verschillende projectmatige en structurele werkzaamheden verricht die ons helpen verder te ontwikkelen. Daarbij wordt gekeken naar de kwaliteiten van iedere individuele vrijwilliger.

## BETAALDE KRACHT

Mirai van der Burg is sinds 2020 in dienst bij Tjeko Nederland. Zij werkt 16 uur per week, op basis van een jaarcontract. Zij heeft een all-round functie, en richt zich voornamelijk op communicatie en ondersteuning van fondsenwerving en programmaontwikkeling

## STRUCTUUR VAN TJEKO

### TEAM UGANDA

**BOSCO MUKIIBI** Tjeko Country Director - Volunteer Position

### FULLTIME IN DIENST:

**ALBAN MWASE** Team Leader, PMEL Officer (Planning, monitoring, evaluation and learning)

**PEACE NANKWANGA** Tjeko Live Leader  
Tjeko Academy Leader

**DAVID AWIO OCHANA** David Awio Ochana

**PHIONA NAKADAMA** Head of marketing

**IBRAHIM MUSAKIRA** Store captain

**BRENDA AYIO** Tjeko Fun Services

**JACOB MUYINGO** Tjeko Fun Services

### PARTTIME IN DIENST:

**ISAAC MUBALE** Head of financial department

### TEAM NEDERLAND

**FERDI VAN DEN BERGH**  
**PAUL KAARS** The board  
**TRUDIE BUKMAN – SCHRIER**

**FERDI VAN DEN BERGH** Team leader

**JAAP PAARDEKOPER**  
**IRENE VAN DE LEUR** Heavy Weights  
**MIEKE ZWART**  
**MATTHIJS VAN DER VEEN**

### SUPPORT ACTIVITY MANAGEMENT

**TATIANA VAN DEN BERGH** Support Activity Management  
Training  
**MIRAI VAN DER BURG** Play Specialist  
**ANGELIQUE KONIJN** Project coordination  
Development new activities

### FUNDRAISING

**FERDI VAN DEN BERGH** Fundraising  
Marketing and communication  
**MIRAI VAN DER BURG** Tjeko Live Staff  
Fundraising business  
Fundraising private

### SHARED OPERATION

**TRUDIE BUKMAN – SCHRIER** Shared Operation  
Financial controlling  
**JORIAN HOOGEDOORN** Project controlling  
**MIRAI VAN DER BURG** ICT  
HR en recruitment (vrijwilligers coördinator)

### BUSINESS DEVELOPMENT

**JUDITH KREUZEN** Business Development  
Support activity management  
**MATTHIJS VAN DER VEEN** Strategy development  
Scouting and exploration  
**FERDI VAN DEN BERGH** Rollout

## PRIVACY PROTOCOL

In 2022 gaat Tjeko zich toeleggen op het beschrijven van een privacy policy. Momenteel worden persoonsgegevens verzameld in onze CRM database. Deze kunnen en zullen verwijderd worden op (digitaal) schriftelijk verzoek van de betreffende persoon.



## BESTUURSVERSLAG

### TJEEKO IN UGANDA

Vanuit Nederland is er ca €55.000,- geïnvesteerd in de activiteiten in Uganda. Per kwartaal wordt vanuit Uganda een budgetaanvraag ontvangen, welke na beoordeling van activiteiten en de begroting door Nederland wordt toegekend. Dit jaar werden een deel van de begrote programma's uitgevoerd, en werden de gelden beschikbaar gesteld door de in dit verslag genoemde activiteiten.

### ONTWIKKELING (NIEUWE) PROGRAMMA'S

Het radioprogramma wat in 2020 ontstaan is, kreeg in 2021 een eigen plek op de Ugandese Radio! "Maar jullie waren toch al op de radio!?", en dat is waar. Maar tot nu toe waren we 'wekelijkse gasten' op andermans radiostations. Vanaf november heeft Kiira FM ons ons eigen tijdslot gegund. Radio is nog steeds een zeer krachtig medium om te gebruiken. Het internet is geweldig – maar te groot – en voor veel mensen, vooral kinderen, veel te duur of helemaal onmogelijk om bij te komen. Op die manier hebben deze kinderen dus iets om naar uit te kijken! Eenmaal thuis kunnen ze afstemmen op een uurtje edutainment met Tjeko Radio.

In maart 2021 werden de Tjeko Clubs geboren. Helaas konden de scholen ons niet ontvangen door de maatregelen, maar kon ons team de kinderen buiten in de wijken ontmoeten. Het is een nieuwe manier om kinderen te ontmoeten. Het is fijn om van ouders te horen dat ze blij zijn met het programma dat we in de wijken brengen. Volgens de ouders helpen onze lessen de kinderen te stimuleren in creativiteit en zien zij het verschil bij hun kinderen voor en na een les van ons.

### EEN NIEUW KANTOOR

In 2018 tekenden we voor ons eerste kantoor in Uganda. Dit kantoor heeft ervoor gezorgd dat we vanuit een heel centraal punt, namelijk Jinja Mainstreet, aan de slag konden met de Tjeko Methode. Nu drie jaar later werd het tijd voor wat meer ruimte, want Tjeko groeit. En daar zijn we heel dankbaar voor. Ons team vond een prachtig 'Tjeko Huis', om ons werk te mogen uitdragen. Voor onze Tjeko Fun Services wordt regelmatig gezocht naar een ruime locatie, maar nu kan het ook vanuit ons eigen terrein. Naast ons nieuwe Tjeko kantoor ligt namelijk ook een groot grasveld waar we onze luchtkussens op kunnen blazen en een paar trampolines kwijt kunnen. Daarnaast hebben we een grote oprit, waar kinderen veilig met de skelters en fietsen kunnen spelen.

“ **HET IS FIJN OM VAN OUDERS TE HOREN DAT ZE BLIJ ZIJN MET HET PROGRAMMA DIE WE IN DE WIJKEN BRENGEN.** ”



### EEN NIEUW STUK LAND

We hebben een nieuw stuk land waar we een geweldig Tjeko Fun Village op kunnen bouwen. Een plek waar kinderen echt kind mogen zijn. Ons team in Uganda tekende in december het contract voor het land. Dit stuk land wordt in de toekomst volledig jungle. Dat is de volgende stap en de droom voor deze prachtige plek. We kijken uit naar de oneindige mogelijkheden. De komende jaren staan in het teken van brainstormen, ontwikkelen en de ideeën tot leven zien komen. Uiteindelijk dromen we van het land vol met de vrolijke, spelende kinderen.

### UITBREIDING TEAM UGANDA

Het Tjeko UG team is in 2021 niet verder uitgebreid. Er is ook niemand ontslagen, omdat we onze inzet hebben verlegd naar andere projecten. We zijn dankbaar dat wij, samen met onze donoren en development partners ons team hebben mogen behouden. Naast de vaste medewerkers in Uganda hebben we regelmatig ook oud Academy studenten over de vloer die meehelpten met evenementen en daar een vergoeding voor krijgen.



## BESTUURSVERSLAG

# TJEEKO IN NEDERLAND

### TJEEKO IN NEDERLAND

De activiteiten in Nederland bestaan uit fondsenwerving, ontwikkeling van programma's en materiaal, en ondersteuning van de activiteiten in Uganda met financiële, organisatorische en operationele support. De activiteiten in Uganda worden verricht vanuit een separate organisatie. Deze staat formeel los van de stichting in Nederland. Voor Nederland stond dit jaar in het teken van ontwikkeling naar een sterkere organisatie.

### TEAM MEETINGS TJEEKO NEDERLAND

Met de hulp van onze vrijwilligers en hun inzet, groeit Tjeko tot een nog sterkere organisatie. Op deze manier kunnen belangrijke stappen zetten en keuzes maken voor Tjeko. Sinds begin 2021 hebben we om de twee woensdagen regelmatig (online) overleg met alle afdelingen. Zo kunnen we elkaar op de hoogte houden van onze activiteiten en is er een moment om elkaar te ontmoeten en bij te praten.

### NIEUWE SAMENWERKING, NIEUWE GEVERS

In december 2021 zijn wij een samenwerking met 'De Nieuwe Gevers' gestart. De Nieuwe Gevers is een groeiende beweging van sympathieke denkers, innovators en doeners met een nieuwe mindset: skills geven aan het goede. Door het opzetten van projecten op hun website, kunnen professionals hun vaardigheden ten dienste stellen van organisaties als Tjeko. We zijn blij met de (tot nu toe) twee matches en kijken uit naar de samenwerking.

### UGANDA TRIP

Na twee en een half jaar mochten we weer een reis naar Uganda maken vanuit Nederland. Ferdi, Trudie en Mirai hebben samen de trip gemaakt en een hele goede week samen met het Ugandese team gehad. We hebben gereflecteerd op de afgelopen maanden, gesproken over wat er nu bezig is en hoe we daarmee verder gaan in de toekomst. Ondanks de uitdagingen rond covid, blijft ons team in beweging en zoekt het naar mogelijkheden. We zijn dankbaar en trots voor de houding, leergierigheid en passie die deze mooie mensen hebben. We hebben een waardevolle reis gehad die we niet hadden willen missen.



## VRIJWILLIGERS

- Nieuwe vrijwilligers: Angélique en Lennart Konijn hebben zich het afgelopen jaar aangemeld als vrijwilligers. Angélique is actief onder de afdeling Support Activity Management als spel specialist. Lennart gaat zich bemoeien met klustrips die naar Uganda gaan en helpt het team daar met toezicht bij 'te bouwen projecten'. Zijn werkzaamheden vallen onder Business Development.

In 2021 mochten we Jorian Hoogendoorn welkom heten bij de afdeling Shared Operation. Samen met Trudie Bukman - Schrier ontfermen zij zich over het onderdeel Financial controlling en Project controlling. We zijn erg blij met hem in ons team!

- Tjeko travellers: Begin november zijn we met een aantal Tjeko Vrijwilligers (ook wel de Tjeko Travellers genoemd) bij elkaar gekomen om elkaar te ontmoeten. Covid maakte dit helaas niet veel mogelijk dit jaar. We trapt af met een ijsbreker, Ferdi, Trudie en Mirai deelden kort over hun reis naar Uganda en de plannen voor de toekomst. Onze dank gaat uit naar alle prachtige mensen die hun kostbare tijd inzetten om Tjeko nog beter te maken en de kinderen in Uganda een geweldige kindertijd te geven. Zonder jullie is dat niet mogelijk.
- Afscheid: In 2021 heeft Hanneke Zwanenburg afscheid genomen van Tjeko. Hanneke was actief onder de afdeling Support Activity Management. De samenwerking verliep erg prettig. Hanneke heeft een creatieve en gezellige bijdrage geleverd aan de Tjeko verhalen die in Uganda worden gebruikt voor het Radioprogramma.

In de zomer van 2021 namen we afscheid van Matthijs en Mieke van der Wetering. Zij gaan voor 6 maanden hun eigen programma ontwikkelen in Uganda. Om onze dank te tonen hielden we een gezellige (gezins-) barbecue. Matthijs en Mieke zijn 7 jaar betrokken geweest bij Tjeko en hebben veel betekend voor het werk van Tjeko. Matthijs was onder andere penningmeester en Mieke zette zich in voor communicatie, vrijwilligers en zoveel meer. We hebben genoten van de samenwerking en kijken uit naar het mooie werk dat ze gaan doen.

- Heavy weights: In 2021 heeft Jaap Paardekooper een team van professionals verzameld rondom Tjeko. Zij functioneren als een denk-tank voor de ontwikkeling van Tjeko en mogen gevraagd en ongevraagd adviseren in onze activiteiten.
  - Jaap Paardekooper
  - Irene van der Leur
  - Mieke Zwart
  - Matthijs van der Veen

## ONDERNEMERS LUNCH

In 2021 zijn er twee digitale 'lunches' geweest met een team van actieve ondernemers die het werk van Tjeko een warm hart toedragen.

Onder leiding van Jaap Paardekooper en Ferdi van den Bergh zijn tijdens deze lunches steeds updates gegeven over het Tjeko project en is er met de ondernemers verdieping gezocht op onderwerpen als het ontwikkelen van het Development Partners programma.





## ACTIVITEITEN VAN TJEKO UGANDA

Ook dit jaar hebben we te maken gehad met de maatregelen rond covid en die hakten erin. We zijn in 2021 niet doorgegaan met de zorg en spel pakketten (zie jaarverslag 2020), maar hebben ons gericht op onze kernactiviteiten. Activiteiten zoals Tjeko Radio en Tjeko Clubs die zijn ontstaan tijdens de covid periode. Dit gaf ons geweldige kansen om de kinderen te blijven bemoedigen en bereiken met het 'evangelie van spel' (favoriete uitdrukking van stafid Phiona.) In het overzicht hieronder leest u per afdeling hoe onze activiteiten het afgelopen jaar hebben gedaan. Onze resultaten van 2021 staan beschreven, maar ook onze doelen voor 2022.

### TJEKO METHODE

Tjeko is een SOCIAL-PROFIT organisatie die zich inzet om kinderen echt kind te laten zijn. Door middel van sport, spel en plezier helpen we hen om zich te ontwikkelen tot meer veerkrachtige volwassenen.

In 2021 wilden we in totaal 8.000 kinderen in Jinja laten spelen via onze methode. Op 31 december 2021 wilden we:

- 600 kinderen in 12 NGO's de kracht van creativiteit geven via Tjeko Live Lessons.
- 1.500 kinderen in staat stellen te spelen en verhalen te vertellen in 3 gemeenschappen via Tjeko Clubs.
- 5.000 kinderen in de subregio Busoga creativiteitslessen geven via Tjeko Radio
- de kindertijd van 200 kinderen vieren door middel van spel tijdens de Tjeko Speelparken.
- 300 kinderen laten spelen met behulp van de mobiele Tjeko parken en nog eens 300 kinderen via 3 Tjeko-evenementen.
- Tjeko's naamsbekendheid vergroten met 10% door middel van marketing.

De doelen voor 2021 werden opgesteld met Covid 19 in het achterhoofd. Dit verklaart waarom de aantallen verschillen met de doelen voor 2022.

Het overkoepelende doel voor 2022 is om 28.400 kinderen op te bouwen door onze creativiteitslessen via Tjeko Radio

“ **RADIO IS IN UGANDA EEN TOEGANKELIJK NETWERK MIDDEL EN GEEFT MOGELIJKHEID OM VEEL KINDEREN TEGELIJK TE BEREIKEN.**





Op basisscholen en bij NGO's in Afrika zijn we actief met een serie lesprogramma's "The Power of Imagination and Creativity". Het schoolprogramma Tjeko LIVE wordt gedragen door lokaal getrainde spel- en communicatiespecialisten. Zij bezoeken scholen en geven hen een serie lessen en activiteiten. Daarnaast bieden zij leerkrachten en kinderwerkers speciale workshops aan.

#### RESULTATEN 2021

- Tjeko LIVE: we hebben 23 stichtingen en NGO's bereikt met onze lessen: 'The Power of Play.' Hier hebben 1.300 kinderen plezier en educatie gehad.
- Tjeko Clubs: Tijdens onze bezoeken in de wijken hebben we 4 communities benaderd en 95 clubs mogen vormen met 1400 kinderen.
- Daarnaast hebben we 87 zorgverleners rechtstreeks mogen ontmoeten via de Tjeko Clubs.

#### DOELEN 2022

- Via Tjeko Live 2.000 kinderen in 15 NGO's op te bouwen door 4 Tjeko Live Lessen rond creativiteit.
- Via Tjeko Club 6.000 kinderen in staat te stellen te spelen en verhalen te vertellen in 12 gemeenschappen via 400 Tjeko Club programma's.



Tjeko wil mensen niet alleen iets geven, maar ook toerusten. We werken bewust samen met organisaties en individuen ter plekke. D.m.v. de Tjeko Academy worden jongvolwassenen in Afrika getraind om de Fun Fair te leiden. Zij krijgen training in o.a. kinderwerk, leiderschap, presentatie en communicatie. Daarnaast moedigt Tjeko hen aan om constructief aan hun toekomst te werken en geeft ze hiervoor nuttige handreikingen.

De Tjeko Academy is in eerste instantie bedoeld om kundige en enthousiaste begeleiders te trainen. De jongvolwassenen nemen de opgedane kennis en vaardigheden mee en profiteren er ook buiten de Fun Fair van.

#### RESULTATEN 2021

Door Covid19 hebben we in 2021 de Tjeko Academy niet kunnen uitvoeren.

#### DOELEN 2022

40 vrijwilligers opleiden die ondersteunen bij de Fun Fair activiteiten.



Een gigantische speelplaats waar kinderen zich één dag helemaal uit kunnen leven. Denk aan skelters, skippyballen, trampolines, luchtkussens, maar ook aan theater, creativiteit en ontspanning. Vormen van spel en plezier waar Afrikaanse kinderen normaal gesproken alleen van kunnen dromen. De kinderen worden van activiteit naar activiteit geleid en spelen, lachen, leren en genieten de hele dag door.

#### RESULTATEN 2021

- Door Covid19 hebben we in 2021 de Tjeko Academy niet kunnen uitvoeren.

#### DOELEN 2022

- We hebben een plan ontwikkeld voor de Fun Village. Tijdens een periode van 6 weken rondom kerst zullen we op ons eigen land Tjeko Fun Village openen. Hier komen spel en ons social profit model samen.



Tjeko Connect is het ondersteunde onderdeel van de Tjeko Methode, waarin alle diensten samenkomen en gepresenteerd worden naar de lokale markt. Ook marketing komt hierbij kijken. Ons doel is het vergroten van de bekendheid van de Tjeko diensten.

#### RESULTATEN 2021

- Het team in Uganda heeft 20 radioprogramma's mogen hosten. Tijdens deze programma's hebben 4.000.000 kinderen kunnen luisteren naar onze lessen in Busoga, Buganda en Bigishi.
- Tjeko heeft gewerkt aan het lokale netwerk door middel van vele bezoeken aan klanten en potentiële klanten.

#### DOELEN 2022

- In het gebied waar Tjeko uitzend, wonen 4.000.000 kinderen.
- 20.000 actieve luisteraars in Busoga om deze te empoweren met Tjeko-verhalen via 48 uitgezonden radio afleveringen.



Tjeko Fun Services is het Social Enterprise onderdeel van Tjeko. Ons lokale team verhuurt de Tjeko Fun materialen en gaat op pad naar feesten en evenementen. Met de verhuur van de materialen worden inkomsten gegenereerd om de Tjeko activiteiten te bekostigen.

Het doel is dat ieder team groeit naar meer financiële zelfredzaamheid.

#### RESULTATEN 2021

- 2.500 kinderen hebben gebruik gemaakt van onze Fun diensten tijdens een Play Park (georganiseerd speelpark op locatie of op eigen terrein), feestelijk event (verjaardagen, bruiloften) of ons (fiets-)verhuur.
- Er is €3.750,- gegenereerd aan lokale inkomsten.

#### DOELEN 2022

- 8.560 kinderen bereiken door middel van Tjeko speelparken, fietsprogramma, Tjeko-evenementen en Tjeko-verhuuractiviteit.





## COVID IN 2021

We hebben een bewogen jaar meegemaakt. De ene maatregel na de andere dwong ons creatief te blijven. Het aanpassen van onze bewegingsruimte viel niet altijd mee, maar toch vonden we manieren om in beweging te blijven. We vonden het uitdagend, soms frustrerend, maar ook stretchend. Het heeft ons namelijk ook veel moois gebracht. We nemen je graag mee door die momenten:

In januari kregen we te horen dat kinderen helaas nog steeds niet naar school konden. Thuis dragen ze hun steentje bij: water halen, zorgen voor een jonger broertje of zusje en andere dagelijkse huishoudelijke taken... Kortom er bleef niet heel veel tijd over om te spelen. Ondanks dat bleven we kijken naar manieren om kinderen te stimuleren. Door ons interactieve radioprogramma deelden we onze Tjeko verhalen met ze. Kinderen kunnen in deze tijd, via deze manier blijven leren over het belang van spel. Zoals je hierboven kon lezen zijn de Tjeko Clubs geboren. Een kans om de kinderen in hun leefomgeving te ontmoeten met spel. Omdat veel kinderen weer thuis zitten, vraagt dit van ouders natuurlijk ook heel veel. Alle scholen zouden twee maanden dicht gaan, helaas is dit langer dan twee maanden geweest. En dat creëerde bij ouders veel zorgen rond de ontwikkeling van hun kinderen. Ons team kwam op het toffe idee om van deur tot deur te gaan met hun nieuwe social enterprise programma: The Bike Tour. Met onze fietsen bezoeken ze de omliggende districten in Jinja zoals Bujagali, Busowoko-watervallen, Kiguluheuvels enz.

Terwijl wij in Nederland halverwege het jaar weer genieten van wat er mag, moest de Ugandese bevolking zich afvragen hoe ze door een versterkte lock-down heen zouden komen. Ons team in Uganda was juist weer klaar om te gaan. Het Tjeko Club programma liep goed en kinderen ontvingen spel en creatieve activiteiten in hun eigen wijken. Ook het Tjeko Live basisschoolprogramma was weer (eventjes) begonnen, maar helaas duurde het niet lang. De maatregelen in Uganda werden nog strenger. Dit betekende slecht nieuws voor ons team. Naast dat de scholen gesloten waren, mocht er ook niet gereisd worden tussen wijken, dus werden de Tjeko Clubs tijdelijk ook stopgezet.

Ondanks de continue veranderingen in maatregelen en uitdagingen voor ons team, maakten we ook hele mooie dingen mee. We zijn gezegend met ons nieuwe kantoor, een eigen radioprogramma en een nieuw stuk land voor onze toekomstdromen. Covid heeft ons misschien wel geraakt, maar vooral geraakt voor wat we belangrijk vinden: Elk kind heeft het recht om kind te zijn. Het jaar 2021 heeft ons laten zien wat ertoe doet, wat een gaaf team we zijn en dat we meer aan kunnen dan we denken.







## ACTIVITEITEN VAN TJEKO NEDERLAND

Tjeko Nederland ondersteunt de werkzaamheden van Tjeko Uganda. Dat doen wij door middel van fondsenwerving, marketing en communicatie en het mee creëren van lesmateriaal. Hier is een greep uit onze resultaten over 2021.

### SUPPORT ACTIVITY MANAGEMENT

#### RESULTATEN 2021

##### PLAY SPECIALIST

In de activiteiten van Tjeko Uganda las je dat de Tjeko Clubs zijn ontstaan in het 2021. Tijdens de Tjeko Clubs werden kinderen in hun wijken bezocht en vertelde het team in Uganda creatieve verhalen en werden er educatieve spellen gespeeld. Angelique heeft een grote rol gespeeld op het gebied van de ontwikkeling van deze spellen.

##### DEVELOPMENT NEW ACTIVITIES

In 2021 zijn de Tjeko Clubs ontstaan en het Radio Programma heeft een belangrijke plek gekregen door de maatregelen en aanpassingen tijdens covid. Ook hierin mochten we vanuit Nederland ondersteunen in de ontwikkeling van de verhalen en spellen die in de wijken werden gegeven.

### FUNDRAISING

#### RESULTATEN 2021

##### MARKETING AND COMMUNICATION

Elk jaar betrekken we onze volgers om op de hoogte te blijven van onze ontwikkelingen. Het afgelopen jaar hebben we dat via de volgende kanalen gedaan:

- 3x per jaar een nieuwsbrief verstuurd/ beschikbaar gesteld omtrent de ontwikkelingen per kwartaal.
- wekelijks werd er een update gedeeld via onze socials omtrent de activiteiten in UG en NL. (Denk hierbij aan LinkedIn, Facebook, Instagram.)
- ons team is ook te volgen op onze website, hier worden maandelijkse blogs gedeeld met de ontwikkelingen van Tjeko.
- het jaarverslag staat op onze website.

##### TJEKO LIVE STAFF

Wegens COVID19 geen prioriteit

##### FUNDRAISING BUSINESS

Door diverse ondernemers lunches is gewerkt aan een versterking van het Development Partners netwerk.

##### FUNDRAISING PRIVATE

Naast de reguliere uitingen naar particulieren zijn er geen speciale fundraisers geweest.



## SHARED OPERATION

### RESULTATEN 2021

#### FINANCIAL CONTROLLING

Samen met Tjeko Uganda is gewerkt aan een nieuw reporting systeem. Hiervoor is Trudie Bukman in oktober 2021 in Uganda werkzaam geweest.

#### PROJECT CONTROLLING

In het verlengde van de Financial controlling is er door Trudie Bukman en Judith Koetsveld gewerkt aan project controlling.

#### HR EN RECRUITMENT (VRIJWILLIGERS COÖRDINATOR)

In 2021 zijn we aan de slag gegaan met het vernieuwen van onze vrijwilligers strategie handboek. We zijn een stichting die vooral met vrijwilligers werkt en we vinden het belangrijk dat ze actief zijn op de juiste plek binnen de organisatie.

## BUSINESS DEVELOPMENT

### RESULTATEN 2021

#### SCOUTING AND EXPLORATION

In oktober werd een start gemaakt met het aanschaffen van een stuk land. We tekenden in december de officiële papieren en kijken uit naar het ontwikkelen van Tjeko's grote Fun Village. Een plek waar kinderen kunnen spelen en zich ontwikkelen.

## TOEKOMST

In 2022 zal onze aandacht uitgaan naar het verder versterken van de organisatie in zowel Uganda als Nederland. Met de aanschaf van ons eigen land worden er nieuwe mogelijkheden gecreëerd voor Development Partners om aan te sluiten bij het werk van Tjeko in Uganda.

## FUN VILLAGE IN A FOOD FOREST

Met de aanschaf van 15 hectaren land gaat Tjeko een nieuw hoofdstuk beginnen. De droom om een eigen Fun Village te bouwen, is hiermee een stap dichterbij gekomen. Bosbouw in de vorm van Food-Forestation is een actuele ontwikkeling die veel mensen begrijpen. Regenerating Forestation wordt dit ook genoemd en stelt de natuur in staat om vanuit eigen kracht het land weer vruchtbaar te maken. Tjeko wil zich de komende jaren inzetten om zo'n bos te ontwikkelen, waarin ook Tjeko Fun Village gebouwd gaat worden.

2022 zal in het teken staan van de eerste ontwikkelingen van dit forest en het uitvoeren van een langdurige Fun Fair op ons eigen land. Dit zal plaatsvinden van november tot december 2022.

In 2022 wordt er in Uganda een stageprogramma ontwikkeld om zowel Ugandese jongeren toe te rusten in de Tjeko Methode, als ook de aanwas van nieuw personeel te reguleren. Hierbij wordt gedacht aan nieuwe medewerkers die zich de komende jaren gaan richten op Tjeko Fun Village en de uitbreiding van de Tjeko Teams. Daarnaast gaan de activiteiten zoals beschreven in dit jaarverslag ook door in 2022. Wij zien er naar uit je dit jaar via onze nieuwsbrieven en social media kanalen op de hoogte te houden.

## BESLUIT

Het bestuur is haar medewerkers en donateurs zeer dankbaar voor hun inzet en enthousiasme in het afgelopen jaar. Het is fantastisch te mogen ervaren dat kinderen in Uganda even kind kunnen zijn door ieders inzet.

Gouda, februari 2022

F.S. van den Bergh  
Voorzitter Stichting Tjeko

T. Bukman - Schrier  
Penningmeester Stichting Tjeko

P. Kaars  
Bestuurslid Stichting Tjeko

# JAARREKENING

## BALANS

ACTIVA	2021	2020	2019
Inventaris	0	0	0
Langlopende vorderingen	275.000		
Overige vorderingen	15.748	2.650	0
Liquide middelen	57.776	66.934	56.020
<b>TOTAAL</b>	<b>348.524</b>	<b>69.584</b>	<b>56.020</b>

## BALANS

PASSIVA	2021	2020	2019
Langlopende schulden	275.000	0	
Kortlopende schulden	6.831	7.861	0
Algemene reserve	61.768	56.020	9.640
Resultaat boekjaar	4.925	5.748	46.380
<b>TOTAAL</b>	<b>348.524</b>	<b>69.584</b>	<b>56.020</b>

## TOELICHTING BALANS

Onderstaand een toelichting op de posten uit de Balans.

### LANGLOPENDE VORDERING

Dit betreft een lening aan Tjeko Uganda Ltd. ten behoeve van aankoop van land in Uganda. Er is geen rente verschuldigd op deze lening.

### INVENTARIS

In 2021 is niet geïnvesteerd in inventaris.

### LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn volledig direct opvraagbaar.

### KORTLOPENDE SCHULD

Kortlopende schulden bestaan met name uit crediteuren en vooruit ontvangen gelden.

### ALGEMENE RESERVE

Algemene reserve is toegenomen als gevolg van positief resultaat.



**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

<b>BATEN</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Eigen fondsenwerving	90.265	90.567	126.610
<b>LASTEN</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Doelstellingen	-78.332	-79.272	-77.801
Fondswerving	-6.524	-4.929	-1.852
Beheer/ Administratie	-475	-618	-577
<b>RESULTAAT</b>	<b>4.926</b>	<b>5.748</b>	<b>46.380</b>

**TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

Onderstaand een toelichting op de posten uit de Balans.

**BATEN EIGEN FONDSWERVING**

Baten eigen fondsenwerving zijn sterk gedaald in 2020 ten opzichte van 2019. Dit is met name toe te schrijven aan niet uitvoeren van Tjeko trips (de baten van de Tjeko trip 2019 zijn in 2019 in de fondsenwerving baten genomen) en lagere giften van particulieren.

**LASTEN DOELSTELLINGEN**

Lasten doelstellingen zijn toegenomen doordat er vanaf 01-04-2020 een medewerker (0,4 FTE) in dienst is genomen. Daarnaast is er een daling in de uitgaven omdat er door Covid-19 minder activiteiten zijn ontplooid.

**LASTEN FONDSWERVING**

In 2020 zijn kosten kantoor NL, drukkosten en overige algemene gedeeltelijk ten laste gekomen van werving. Ook een deel van de per 01-04-2020 in dienst genomen medewerker (0,4 FTE) drukt op de wervingskosten.

**LASTEN BEHEER & ADMINISTRATIE**

In 2020 is verdeelsleutel niet veranderd t.o.v. 2019.

## VERDEELSLEUTEL

In volgende tabel staat per kostensoort de toerekening over doelstellingen UG en NL, Werving en Beheer & Administratie (B&A).

### ALGEMENE KOSTEN

**BANKKOSTEN** 75% doelstelling, 25% werving

**WEBSITE + DRUKKOSTEN NL** 75% doelstelling, 25% werving

**KLEINE INV ACTIVA** 75% doelstelling, 25% werving

**OVERIG NL** 75% doelstelling, 25% werving, behalve administratief 100% beheer

### ACTIVITEITEN KOSTEN

**TJEKO LIVE KN NL** 100% doelstelling

**TJEKO NL KN UG** 100% doelstelling

**TJEKO UG COSTS** 100% doelstelling

**TJEKO NL CASH UG** 100% doelstelling

### PERSONELE KOSTEN

**SALARIS PERSONEEL** 75% doelstelling, 25% werving

**VRIJWILLIGERS-VERGOEDING NL** 75% doelstelling, 25% werving

**LOONBELASTING PERSONEEL NL** 75% doelstelling, 25% werving

**OVERIG PERSONEEL** 75% doelstelling, 25% werving

## WAARDERINGS-GRONDSLAGEN

### GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### GRONDSLAGEN VOOR RESULTAAT-BEPALING

## ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

### MATERIËLE VASTE ACTIVA

### VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

### KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

### BESTEMMINGS-RESERVE

### ALGEMENE RESERVE

### RESULTAATBEPALING

### SUBSIDIES

### AFSCHRIJVINGEN

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. Activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven. Alle bedragen luiden in euro's. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

Eventuele vervoersmiddelen en inventaris worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de jaarlijkse afschrijving. Mogelijke directe donaties van fondsen en boekwinsten op verkochte activa (bij vervanging) worden op de aanschafwaarde in mindering gebracht. Er zal jaarlijks 20% worden afgeschreven van de aanschafwaarde.

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar. Indien noodzakelijk is er wegens oninbaarheid van de vorderingen een voorziening opgenomen.

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar.

Bestemmingsreserves worden gevormd vanuit de resultaatbestemming. Besteding van deze posten wordt verwerkt in de staat van baten lasten, en middels de resultaatbestemming ten laste van deze posten gebracht. Bij bestemmingsreserve is de beperking in de besteding aangebracht door het bestuur.

Het saldo van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

Eventuele subsidies worden conform de subsidietoezeggingen als opbrengst genomen in het jaar van toezegging, rekening houdend met de mate waarin aan de subsidievoorwaarden is voldaan per balansdatum. Waarderingsubsidies worden ten gunste van de baten gebracht in het jaar van toezegging.

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde. Hierbij is rekening gehouden met de verwachte toekomstige gebruiksduur.



**COLOFON** Auteur  
Stichting Tjeko

Ontwerp & lay-out  
Marjolein van der Klaauw

Fotografie  
Ray Moses

Jaar van publicatie  
Juni 2021

Auteursrecht  
©Tjeko

Copyright © 2022 [Stichting Tjeko]  
Niets uit deze publicatie mag worden verspreid  
en/of gekopieerd in een vorm van publicatie,  
fotokopie, audio, elektronisch of op enige andere  
manier, zonder schriftelijke toestemming van de  
uitgever.

**BEZOEKADRES** Pascalstraat 13,  
2811 EL Reeuwijk

**POSTADRES** Stichting Tjeko  
Postbus 158,  
2800 AD Gouda,  
Nederland  
ask@tjeko.info

**WEBSITE** [www.tjeko.info](http://www.tjeko.info)